



قرارداد ارائه خدمات حفاظت و نگهداری

این قرارداد فی ما بین شرکت صنایع سیمان گیلان سبز (سهامی خاص) به نمایندگی آقایان: سعید کریمی نژاد به سمت مدیر عامل و سید مهدی حسینی ابراهیم آباد رئیس هیئت مدیره و شماره ثبت ۴۴۶، کد اقتصادی شماره ۴۱۱۱۱۸۶۹۳۸۷۳ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۳۶۳۴۴۳ به نشانی: استان گیلان، شهرستان سیاهکل، دیلمان، جنب روستای گولک، کارخانه صنایع سیمان گیلان سبز، به شماره تلفن: ۴۲۴۸۸۳۴۹ - ۰۱۳ که منبعا در این قرارداد «کارفرما» نامیده می شود از یکطرف و، دارای مجوز رسمی از فراجا با نمایندگی ثبت شده به شماره، شناسه ملی و کد اقتصادی شماره: و به نمایندگی به سمت، به نشانی: و به شماره تلفن: و نمابر: که از این پس در این قرارداد «پیمانکار» نامیده می شود از طرف دیگر به شرح زیر منعقد می گردد.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

نگهبانی، مراقبت، ساماندهی و کنترل نظم و مقررات و حفاظت از اموال، تجهیزات، ورودی و کلیه اماکن مستقر در محدوده فیزیکی و پیرامونی کارخانه سیمان گیلان سبز که به صورت اداری و شیفتی طبق شرح خدمات تدوین شده از سوی کارفرما اعلام میگردد که در طی شبانه روز واقع در استان گیلان - منطقه دیلمان بعد از روستای گولک و هر محل دیگری که کارفرما معرفی نماید، به شرح ماده ۳ قرارداد انجام خواهد گردید.

تبصره ۱: پیمانکار از موقعیت مکانی و نحوه استقرار ادوات و ماشین آلات و تجهیزات مستقر در محدوده سایت صنایع سیمان گیلان سبز بازدید نموده و با آگاهی و وقوف کامل مبادرت به انعقاد این قرارداد نموده است.

تبصره ۲: نگهبانی و حراست از اموال موجود در محدوده یاد شده کارفرما در طول اجرای آن تحت هیچ شرایطی تعطیل بردار نیست و پیمانکار می بایست به صورت شبانه روز در طول اجرای آن نسبت به اجرای عملیات اقدام نماید و هرگونه بی اطلاعی در این زمینه از جانب پیمانکار مسموع و قابل قبول نخواهد بود.

تبصره ۳: حجم عملیات و مدت قرارداد در این قرارداد در صورت نیاز و با اعلام کتبی کارفرما به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) افزایش یا کاهش خواهد یافت.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۷/۳۰ به مدت یکسال میباشد.

ماده ۳- شرح وظایف و مهارتهای لازم:

۳-۱: شرح خدمات و وظایف عبارت است از:

- ۳-۱-۱: دریافت برنامه کاری در شیفت محوله از مافوق و انجام کار مطابق برنامه.
- ۳-۱-۲: حفاظت و حراست از اسناد، تأسیسات، مراکز حساس، وسایل اداری و غیر اداری، وسایط نقلیه، انبارها، سالن ها

و امثال آن در کل محدوده محوطه کارخانه.

۳-۱-۳: کنترل دقیق ورود و خروج کارکنان کارخانه و مراجعین و نظارت بر زدن کارت ورود و خروج پرسنل و همکاری با پرسنل.

۳-۱-۴: کنترل دقیق ورود و خروج کلیه وسایط نقلیه به کارخانه و جلوگیری از ورود کلیه اتومبیل های متفرقه غیرمجاز .

۳-۱-۵: کنترل ورود و خروج لوازم ، ماشین آلات ، ضایعات و اسقاط و بررسی برگه های خروج از نظر امضاهای مجاز .

۳-۱-۶: گشت زنی در محوطه و کنترل درهای ورودی و خروجی و اضطراری و بازدید از قسمت های مختلف کارخانه در هنگام تعطیلی .

۳-۱-۷: انجام اقدامات لازم برای اطفاء حریق در صورت بروز آتش سوزی ضمن آگاه نمودن مسئولین مربوطه و سازمان ذیربط .

۳-۱-۸: برقراری و حفظ ارتباط کاری سالم با سایر پرسنل قسمت و همکاری با ایشان در انجام امور محوله.

۳-۱-۹: گزارش نمودن فعالیت های انجام شده به رده مافوق .

۳-۱-۱۰: رعایت نمودن مقررات و آئین نامه های اداری و انضباطی .

۳-۱-۱۱: استفاده از وسایل و تجهیزات ایمنی و رعایت اصول و موازین ایمنی و بهداشت صنعتی .

۳-۱-۱۲: انجام سایر وظایفی که در ارتباط با شغل از جانب مافوق محول می گردد.

۳-۲: توانایی و مهارت های لازم عبارت است از :

۳-۲-۱: شناسایی پرسنل شرکت و کارخانه .

۳-۲-۲: شناسایی امضاهای مجاز به منظور ورود و خروج پرسنل ، محصولات ، تجهیزات و غیره .

۳-۲-۳: آشنایی با قسمت های مختلف کارخانه و املاک مجاور .

۳-۲-۴: آشنایی با مقررات و قوانین ایمنی و حفاظتی ، آشنائی با فنون گزارش نویسی، آشنایی با اصول و مبانی اولیه نگهداری

تبصره ۴: باتوجه به شرایط کاری که از سوی کارفرما و ناظرین مربوطه تعیین می گردد ، هیچ یک از ایستگاه های نگهداری نمی بایست خالی از نگهبان باشد .

ماده ۴ - محدوده عملیاتی و تعداد پستها و نگهبان ها :

محدوده و محل هایی که پیمانکار می بایست نسبت به استقرار نیروی انسانی (نگهبان) به صورت شبانه روز در آن اقدام نماید بشرح موارد مطروحه ذیل می باشد .

۴-۱: مسئول نگهداری و نماینده تام الاختیار (توسط ناظر قرارداد معرفی میگردد) بصورت اداری میباشد که کلیه هماهنگی ها و برنامه ریزی و گزارشات میبایست یا هماهنگی ایشان صورت پذیرد.

۴-۲: محدوده داخلی (بصورت شیفت ۱۲ ساعته و ۲۴ ساعت استراحت) .

۴-۳: محدوده خارجی (بصورت شیفت ۱۲ ساعته و ۲۴ ساعت استراحت) .

تبصره ۵: پیمانکار موظف به کنترل نیروها و جلوگیری از حضور بیش از ۱۶ (شانزده)ساعت پرسنل تحت پوشش



خود در سایت صنایع سیمان گیلان سبز می‌باشد در غیر اینصورت از سوی کارفرما علاوه بر برخورد قانونی با پیمانکار ، هیچگونه وجهی به وی پرداخت نخواهد شد .

تبصره ۶: در صورتیکه علاوه بر پستهای فوق ضرورت احداث پستهای جدید و استقرار نگهبان در آن وجود داشته باشد ، پیمانکار ملزم به تأمین و استقرار نیروی انسانی (نگهبان) می‌باشد. بدیهی است کلیه هزینه‌های مربوطه در محدوده اعلام شده (۲۵٪) بوده و در صورت افزایش بیش از حجم و بالاتر از تفرانس ، با تنظیم الحاقیه قابل پرداخت می باشد (پس از درخواست ناظر و حراست و تأیید مدیرعامل) .

تبصره ۷: کلیه مراحل که جهت انتخاب مسئول نگهبان ، سرنگهبان و نگهبان صورت می گیرد می بایست مورد تأیید مدیریت کارخانه و ناظر قرارداد باشد برای این منظور پرسنل قبل از شروع بکار مورد مصاحبه و ارزیابی قرار گرفته در صورت اعلام عدم صلاحیت ، پیمانکار موظف است نسبت به جایگزین کردن پرسنل اقدام نماید .

تبصره ۸: کارفرما می تواند هر زمان که صلاح بداند در صورت لزوم تعداد و نحوه قرارگرفتن نیروهای پیمانکار در هر پست را در طول مدت اجرای قرارداد تغییر دهد .

ماده ۵ - نیروی مورد نیاز:

تعداد نیروهای موردنیاز کارفرما جهت استقرار نگهبان در پست های تعیین شده (مطابق ماده ۴) جمعاً معادل ۲۸ نفر که یک نفر به عنوان سرنگهبان در شیفت صبح می باشد و پیمانکار تعهد می نماید افرادی که جهت پست های نگهبانی بکار می گمارد درطول مدت قرارداد طبق تأیید کتبی ناظر قرارداد و به صورت تثبیت شده باشند و در صورت بروز هرگونه نقل و انتقال و احياناً ایامی که هر یک از افراد در محل کار حاضر نباشند در اسرع وقت فرد جایگزین را که قبلاً تأییدیه ناظر قرارداد را کسب نموده است ، کتباً به ناظر قرارداد معرفی نماید. در هر صورت و تحت هر شرایطی تعداد نفرات در شیفت های مختلف نبایستی از حدود معین (۹ نفر در هر شیفت) کمتر باشد (هویت کامل افراد و منطقه سکونت آنان قبلاً از طریق پیمانکار به کارفرما ارائه خواهد شد) .

تبصره ۹: انجام عملیات حفظ و حراست از کارخانه صنایع سیمان گیلان سبز توسط پیمانکار مانع نظارت کارفرما بر گردش کار نخواهد بود و هر زمان که مدیریت شرکت صنایع سیمان گیلان سبز لازم بدانند می توانند در محدوده موردنظر تردد و نظرات اصلاحی خود را در رابطه با اجرای بهینه قرارداد به رئیس حراست شرکت اعلام و در صورت تصویب به پیمانکار ابلاغ نمایند و پیمانکار ملزم به اجرای آن می باشد .

تبصره ۱۰: پیمانکار مکلف است ضمن بکارگیری نیرو جهت انجام امور که در شرح وظایف آمده است ، نیروهای کارآمد خود را به گونه ای تأمین کند که رضایت کامل از انجام کار پرسنل وی ، توسط ناظر و راهبر اجرایی قرارداد حاصل شود .

ماده ۶ - مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد ماهیانه بر اساس صورت وضعیت تأیید شده توسط ناظر قرارداد بعلاوه٪ (..... درصد) بالاسری ارائه شده توسط پیمانکار تعیین میگردد. ، ضمن اینکه پیمانکار میبایست توان پرداخت حداقل دوماه حقوق کارکنان خود را بدون اینکه پرداختی از جانب کارفرما دریافت نماید ، داشته باشد.



تبصره ۱۱: مبلغ این قرارداد فقط در صورت افزایش و یا کاهش حجم عملیات در خارج از وظایف مندرج در این قرارداد که باید به صورت کتبی از جانب پیمانکار اعلام گردد و پس از تنظیم الحاقیه و تأیید دستگاه نظارت و امضای طرفین، قابل تغییر می باشد.

تبصره ۱۲: ملاک پرداخت مطالبات پیمانکار بر اساس لیست ورود و خروج ثبت شده در کامپیوتر و سیستم کارت زنی پرسنل می باشد و پس از تأیید عملکرد پیمانکار توسط ناظرین قرارداد پرداخت صورت خواهد گرفت.

تبصره ۱۳: در صورت افزایش های اعلامی از طرف دولت در خصوص دستمزد پرسنل در سال ۱۴۰۵ موارد به تناسب در مبلغ قرارداد لحاظ خواهد شد.

ماده ۷- کسورات قانونی:

۷-۱: شانزده و شصت و هفت درصد (۱۶/۶۷٪) حق بیمه برابر قوانین سازمان تامین اجتماعی از صورتحساب ماهیانه پیمانکار کسر و مبالغ کسر شده در صورت ارائه مفاصاحساب از آن سازمان به پیمانکار مسترد و پرداخت آخرین صورتحساب کلاً موکول به ارائه مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.

۷-۲: سایر کسورات قانونی که بر عهده پیمانکار می باشد.

۷-۳: در صورت ارائه گواهینامه ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده توسط پیمانکار (حداکثر ظرف سه ماه)، مبلغ آن به وی پرداخت خواهد گردید.

۷-۴: کسر هرگونه جرایم احتمالی.

ماده ۸- حسن انجام کار:

از هر پرداختی که بصورت ماهانه در طول مدت قرارداد در وجه پیمانکار عملی می گردد معادل ده (۱۰) درصد به عنوان سپرده حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما نگهداری می شود که مبالغ کسر شده در صورت تأیید کتبی انجام کار توسط ناظرین قرارداد و ارائه مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی به پیمانکار مسترد می گردد.

ماده ۹- تامین وسائط نقلیه:

پیمانکار تعهد می نماید بمنظور تسریع در اجرای عملیات موضوعه علاوه بر استقرار نیروی انسانی مورد نیاز و دو دستگاه موتورسیکلت سالم و بدون نقص جهت بازدید از تجهیزات موجود و انجام عملیات سرکشی محل استقرار نیروهای خود در طول مکانهای مورد نظر با تقبل کلیه هزینه های مربوطه تهیه و تامین نماید و چنانچه در طول اجرای مفاد قرارداد هرگونه حادثه و خسارتی متوجه وسائط نقلیه مورد اشاره گردد، تامین خسارت و هزینه های وارده به عهده پیمانکار می باشد و از این بابت هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.

تبصره ۱۴: جابجایی و انتقال پرسنل نگهبان از درب اصلی کارخانه به محل پستهای نگهبانی و رساندن غذا و آب به پرسنل در طول ۲۴ ساعت بر عهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۱۵: پیمانکار متعهد می گردد چنانچه هرکدام از وسائط نقلیه مورد تعهد بدلیل عیب فنی متوقف و راه اندازی آن با تاخیر بیش از ۱۰ (ده) روز مواجه گردد بلافاصله و در اسرع وقت نسبت به جایگزینی وسائط نقلیه اقدام نماید، در غیر اینصورت و عدم تامین و جایگزینی آن از طرف پیمانکار، کارفرما نسبت به تامین وسائط نقلیه

اقدام نموده و هزینه آنرا بعلاوه ۲۰ (بیست) درصد بالاسری از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر می نماید و از این بابت پیمانکار هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت .

ماده ۱۰- سایر تعهدات پیمانکار:

۱۰-۱: پیمانکار متعهد و ملزم می باشد تمهیدات لازم را در جهت اجرای دقیق و کامل قرارداد بکار بسته بنحویکه رضایت کامل کارفرما را از هر نظر تأمین نماید .

۱۰-۲: پیمانکار متعهد و ملزم می باشد در حفظ و نگهداری کلیه ارقام و ادوات مرتبط با موضوع قرارداد که ازطرف کارفرما طی صورتجلسه ای تحویل ایشان می گردد نهایت سعی و دقت خود را به عمل آورده و در نگهداری اصولی از آنها آموزش های لازم را به کارکنان خود تفهیم و تکلیف نماید. بدیهی است هرگونه کسر و نقص در آنها بایستی از طرف پیمانکار تأمین و به کارفرما تحویل گردد. در غیر اینصورت کارفرما نسبت به تأمین آنها اقدام نموده و هزینه آنرا بعلاوه بیست درصد بالاسری از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر می نماید.

۱۰-۳: پیمانکار موظف می باشد تمهیدات لازم را جهت جلوگیری از بروز هرگونه حادثه احتمالی از قبیل سرقت ، خرابکاری و وقوع آتشسوزی در شرکت سیمان گیلان سبز بکار بسته و در این زمینه نهایت سعی و دقت را خواهد داشت در صورت بروز حوادث فوق الذکر چنانچه با تأیید ناظر ، پیمانکار قصور نموده باشد میزان خسارت مذکور طبق برآورد کارفرما از صورت وضعیت یا مطالبات یا تضامین پیمانکار کسر خواهد شد .

۱۰-۴: در صورت بروز هرگونه حادثه گزارش آن را بصورت مکتوب به ناظر قرارداد ارائه نماید.

۱۰-۵: در صورت ورود افراد ناشناس به محدوده حفاظتی تعیین شده سریعاً اسامی و مشخصات آنان صورتجلسه و تحویل ناظر قرارداد کارفرما شوند .

۱۰-۶: پیمانکار حق بکارگیری اتباع بیگانه ، افراد کم سن و سال ، افرادی که دارای کارت پایان خدمت سربازی نمی باشند و بازنشستگان را ندارد و هرگونه تخلف در این خصوص موجب پاسخگویی مستقیم پیمانکار در مراجع ذیصلاح خواهد بود. در صورت وجود چنین اشخاصی پیمانکار میبایست آنها را بی درنگ از کار برکنار کند .

۱۰-۷: کلیه پرسنل پیمانکار موظف می باشند جهت ثبت ورود و خروج کارت پرسنلی خود در دفتر تابل حاضر شوند پیمانکار موظف است لیست حضور و غیاب کارکنان خود را در پایان هر ماه از واحد اداری کارخانه که به تأیید مدیریت شرکت نیز رسیده است دریافت و همراه صورت وضعیت حداکثر ظرف سه روز ارائه نماید. بدیهی است پرداخت کلیه صورت وضعیت ها بر اساس ارائه لیست مزبور و تأیید درصد انجام کار توسط ناظرین قرارداد عملی می گردد .

۱۰-۸: کارفرما هیچ تعهدی نسبت به اسکان پرسنل پیمانکار ندارد.

۱۰-۹: پیمانکار موظف است طبق قانون کار نسبت به پرداخت مطالبات پرسنل خود اقدام نماید بنحویکه هیچگونه وقفه ای در پرداخت آنان بوجود نیاید و همزمان با پرداخت حقوق پرسنل کارفرما پرداخت پرسنل پیمانکار نیز صورت گیرد.

۱۰-۱۰: پیمانکار مکلف است که هرگونه دعوی علیه او و کارکنانش در مراجع قضائی و انتظامی و سایر مراجع صلاحیت دار را شخصاً پاسخ دهد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی نیز در این زمینه نخواهد داشت.

۱۰-۱۱: تأمین و تحویل کلیه لوازم حفاظتی و دفاعی شامل: باتوم، گاز اشک‌آور، واکسیل، شوکر، کمربند و دستبند و اخذ مجوز در صورت لزوم از طریق مراجع قضایی و امنیتی کشور و غیره جهت افراد تحت پوشش به عهده پیمانکار بوده و پرسنل پیمانکار موظف به پوشیدن لباس فرم و همراه داشتن کلیه لوازم حفاظتی اعلام شده می باشند.

۱۰-۱۲: پیمانکار موظف می باشد بمنظور حصول اطمینان بیشتر از نحوه اجرای وظایف پرسنل خویش در تمام مدت شبانه‌روز سرکشی‌های لازم توسط خود و مسئول حفاظت فیزیکی را در پستها و مقرهای نگهبانی به عمل آورد و گزارش آن را به ناظر قرارداد تحویل دهد.

۱۰-۱۳: پیمانکار موظف است رأس زمانهای مقرر نسبت به حضور کارکنان خود و همچنین تعویض شیفتها و جایگزینی نفرات اقدام لازم را به عمل آورد بنحویکه هیچگونه وقفه‌ای در امور جاری بوجود نیاید و می بایست گزارش آن را در اسرع وقت به ناظر قرارداد ارائه نمایند.

۱۰-۱۴: پیمانکار موظف است کلیه نیروهای خود را که به تأیید ناظرین قرارداد رسیده است طبق قانون کار و تأمین اجتماعی بیمه نماید و به جهت حساسیت کار از بکارگیری نیروهای روزمزد خودداری نماید که در صورت مشاهده کارفرما علاوه بر عدم پرداخت حقوق آنها، معادل حقوق همان نفرات را به عنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد کرد.

۱۰-۱۵: کلیه پرسنل تحت امر پیمانکار می بایست قبل از انجام مرخصی (۲۴ ساعت قبل) با ناظر قرارداد هماهنگ و پیمانکار موظف است نیروی جایگزین آن را در اسرع وقت به ناظر قرارداد معرفی کند.

۱۰-۱۶: پیمانکار موظف است در صورت مشاهده تخلف پرسنل خود (بر اساس آئین نامه انضباطی شرکت) سریعاً نسبت به برخورد و یا اخراج نامبرده اقدام لازم به عمل آورد و موضوع را بصورت کتبی به ناظر قرارداد کارخانه اعلام و نیروی جایگزین را جهت اخذ تأیید صلاحیت به ناظرین قرارداد معرفی نماید.

۱۰-۱۷: پیمانکار موظف است در زمان مرخصی، بیماری، حادثه و یا هر علت دیگر که پرسنل تحت پوشش، قادر به حضور در پست‌های اعلام شده نمی باشند نیروی جایگزین را معرفی و به محل پست اعزام نماید بدیهی است در صورت عدم تکمیل بودن نفرات در هر پست، کارفرما اقدام به جایگزینی نفرات غایب هر پست نموده و هزینه‌های آنرا به اضافه پنجاه درصد بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد نمود.

۱۰-۱۸: پرداخت هرگونه حقوق و مزایای نقدی و غیرنقدی پرسنلی که از طرف پیمانکار بکار گمارده می شوند طبق جدول حقوق و مزایای پیوست به عهده پیمانکار خواهد بود و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این زمینه نخواهد داشت. ضمناً پیمانکار متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و قانون کار را در مورد کارکنان خود رعایت کند.

۱۰-۱۹: با توجه به برنامه ریزی جهت اضافه نمودن دوربین های مدار بسته و راه اندازی اتاق مانیتورینگ، پیمانکار

موظف است از نیروهای موجود و یا در محدوده مجاز افزایش تعداد نیرو طبق قرارداد نسبت به تامین نیرو در اتاق مانیتورینگ اقدام نموده و با توجه به افزایش امکانات موجود پیمانکار میبایست اهتمام کامل در حفاظت از شرکت سیمان گیلان سبز داشته باشد.

۱۰-۲۰: کیفیت کار و وظایف مندرج در این قرارداد بصورت فرآیندی بوده و پیمانکار موظف است نیروی انسانی جهت انجام موضوع قرارداد را به گونه‌ای تأمین نماید که رضایت کامل کارفرما را به همراه داشته باشد

۱۰-۲۱: پیمانکار موظف و مکلف می باشد طبق طرح طبقه بندی اجرا شده کارفرما نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود اقدام نماید و در صورت مشاهده و یا گزارش مورد خلاف آن مشمول جریمه خواهد گردید. تمامی هزینه‌های پرسنلی عوامل پیمانکار از قبیل حقوق، دستمزد، عیدی، پاداش، عائله مندی، سنوات و سایر مزایای قانونی و همچنین بیمه کارکنان به عهده پیمانکار بوده و کارفرما در این مورد هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

۱۰-۲۲: پیمانکار موظف است همه ماهه حق بیمه متعلقه کارکنان خود را پرداخت نموده و لیست پرداخت شده و فیش واریزی را که ممه‌ور به مهر سازمان تأمین اجتماعی و پشت نویسی بانک می باشد، طی حداکثر مدت یک هفته به کارفرما و ناظر قرارداد ارائه نماید. در غیر اینصورت کلیه بدهی بیمه به اضافه ده (۱۰) درصد بالاسری به عنوان جریمه از مطالبات ماه بعدی پیمانکار یکجا کسر می گردد.

۱۰-۲۳: پیمانکار ملزم می‌باشد کلیه مفاد قانون کار جمهوری اسلامی ایران خصوصاً تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار را در مورد کارکنان خود اعمال نماید. به عبارتی پیمانکار گواهی و تایید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه تأمین اجتماعی و الزامات آنها را در مورد کارکنان خود رعایت نماید. در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه کارفرما نخواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود ساقط می نماید.

۱۰-۲۴: اخذ بیمه نامه مسئولیت مدنی و همچنین کلیه مسئولیتهای پرسنل تحت پوشش پیمانکار بعهده ایشان بوده (که میبایست یک نسخه از بیمه نامه در شروع قرارداد تحویل ناظرین قرارداد گردد) و در مدت اجرای قرارداد در صورت بروز هرگونه حادثه ناشی از کار منجر به مصدومیت، نقص عضو و یا فوت با مسئولیت پیمانکار میباشد و کلیه خسارات وارده احتمالی را باید پرداخت و حق اعتراض بعدی را از خود سلب می نماید. بدین ترتیب کارفرما در کلیه موارد بری الذمه شناخته می شود.

۱۰-۲۵: پیمانکار اجرای عملیات موضوع قرارداد را می بایست به گونه‌ای برنامه‌ریزی و اجرا نماید که به هیچ وجه مانع فعالیت جاری و متعارف خط تولید سایت سیمان گیلان سبز نشود.

۱۰-۲۶: ابزارآلات و وسایل خاص طبق صورتجلسه و در ابتدای قرارداد از طریق کارفرما صحیح و سالم در اختیار پیمانکار قرار می گیرد و پیمانکار موظف است در حفظ و نگهداری آنها دقت لازم را به عمل آورد.

۱۰-۲۷: چنانچه در طول مدت قرارداد دستگاهها و تجهیزات مرتبط با فعالیت پیمانکار دچار خرابی یا عیب گردد، اجرای تعمیرات و پرداخت کلیه هزینه های آن کلاً به عهده پیمانکار است.

۲۸-۱۰: تأمین وسایط نقلیه موردنیاز از قبیل موتورسیکلت و ... به عهده پیمانکار بوده و کارفرما در این خصوص هیچگونه تعهدی نخواهد داشت .

۲۹-۱۰: پیمانکار متعهد و مسئول رفتار کارکنان خویش بوده و موظف است کارکنان خود را مکلف نماید تا کلیه مقررات و آئین‌نامه‌های انضباطی و اصول اخلاقی - اسلامی شرکت سیمان گیلان سبز را رعایت نموده و محترم بشمارند. به هر حال مسئولیت پاسخگویی و جبران خسارات و یا عواقب ناشی از بی انضباطی پرسنل پیمانکار به عهده ایشان می باشد .

۳۰-۱۰: کارفرما در مقابل هرگونه خسارات ناشی از عدم انجام تعهدات و صدمات وارده اعم از جانی و مالی که در نتیجه انجام فعل و یا ترک فعل پیمانکار یا کارگران او به هر شخص اعم از کارگران وی و یا اشخاص ثالث و یا کارکنان ، اموال و ماشین آلات کارفرما وارد گردد بری الذمه میباشد و پیمانکار در طول قرارداد مسئول فعالیت کارکنان خود بوده و متعهد می گردد که کلیه پرسنلی که برای انجام این قرارداد از طرف او تعیین می‌شوند مقررات ایمنی ، بهداشت ، انضباط کاری و جلوگیری از بروز حریق و امثالهم را به نحو کامل رعایت نمایند مسئولیت جبران هرگونه خسارت که از این راه متوجه کارفرما گردد مستقیماً به عهده پیمانکار خواهد بود .

۳۱-۱۰: کارکنان پیمانکار می بایست دارای گواهی عدم سوء پیشینه و سلامت از نظر آزمایش خون شامل HBS ، HCV (هپاتیت) و HIV (ایدز) و آزمایش ادیومتری و اسپیرومتری و عدم اعتیاد با تاریخ جدید (شروع قرارداد) باشند که هزینه‌های آن به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار متعهد است کارت یا گواهی یا مدارک اقدامات انجام شده را حداکثر ظرف مدت بیست (۲۰) روز از تاریخ شروع به کار خود به کارفرما ارائه نماید. در غیر اینصورت کارفرما (شرکت صنایع سیمان گیلان سبز) راساً نسبت به اعزام پرسنل به مراکز یاد شده اقدام نموده و هزینه‌های آن را به اضافه ۱۰(ده) درصد آنرا از مطالبات یا تضامین از مطالبات پیمانکار کسر خواهد نمود

۳۲-۱۰: چنانچه پیمانکار به نحوی از انحاء از عهده انجام تعهدات خود بشرح مندرج در این قرارداد بر نیاید، کارفرمامجاز خواهد بود نسبت به تأمین تعهدات پیمانکار اقدام و هزینه‌های مربوطه را به اضافه بیست و پنج (۲۵) درصد هزینه‌های بالاسری از اولین پرداخت به پیمانکار کسر نماید و در صورت ادامه آن ، قرارداد را فسخ و سپرده حسن اجرای تعهدات را ضبط و خسارات حاصله از فسخ را به تشخیص خود از هرگونه مطالبات و اموال پیمانکار وصول نماید . تشخیص کارفرما در این قبیل موارد قطعی و قابل قبول پیمانکار می باشد .

۳۳-۱۰: پیمانکار متعهد می گردد آموزشهای لازم را در موارد کاری و نیز رعایت شئون اسلامی ، آداب معاشرت ، حفظ اسرار ، امانت داری و نیز حفظ اموال ، اثاثیه ، لوازم و ماشین آلات کارفرما به کارکنان خود داده و چنانچه از این طریق خسارتی متوجه کارفرما گردد پیمانکار راساً مسئول جبران خسارت وارده خواهد بود. میزان خسارت وارده توسط کارفرما تعیین و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد .

۳۴-۱۰: پیمانکار می‌بایست کلیه امکاناتی را که کارفرما در اختیار او قرار می دهد (اطاق، تلفن و هر نوع وسیله و امکانات دیگر) صحیح و سالم در پایان کار و یا مدت قرارداد به کارفرما مسترد دارد و در صورت بروز هرگونه خسارت مسئول جبران ضرر و زیان خواهد بود .



۳۵-۱۰: تامین کمر بند، واکسیل زرد رنگ چهار بند، اتیکت نام، مدالیم شرکت بعهدہ پیمانکار میباشد و پرسنل پیمانکار موظف به استفاده از لباس فرم و تجهیزات مشخص شده میباشد.

۳۶-۱۰: به هنگام وقوع جرم یا حادثه کلیه مراحل اداری و پیگیریهای انتظامی و قضایی تا حصول نتیجه نهایی به عهده پیمانکار می باشد.

۳۷-۱۰: پیمانکار موظف است پس از ابلاغ قرارداد توسط کارفرما و قبل از ارائه اولین صورت وضعیت، نسبت به دریافت کد کارگاهی و ردیف پیمان و ارائه مکتوب و رسمی آن به کارفرما اقدام نماید.

۳۸-۱۰: ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار بر عهده پیمانکار میباشد و حتی الامکان در صورت داشتن ظرفیت خالی می توانند از سرویس های ایاب و ذهاب سیمان گیلان سبز در مسیرهای موجود و ساعات تعیین شده مشابه کارکنان کارفرما استفاده نمایند برای این منظور میبایست هماهنگی لازم با واحد اداری صورت پذیرد. بدیهی است استفاده از این سرویس ها هیچگونه تعهدی را برای کارفرما ایجاد نخواهد کرد.

ماده ۱۱- تضمین حسن ایفای تعهدات:

پیمانکار مکلف است یک فقره چک شرکتی صیادی به مبلغ ۱۰ (ده) میلیارد ریال به عنوان تضمین حسن انجام تعهدات به کارفرما ارائه نماید که تا انقضای قرارداد و تکمیل تعهدات پیمانکار نزد کارفرما باقی می ماند. بدیهی است در صورت قصور پیمانکار از تعهدات خود در طول مدت قرارداد کارفرما می تواند در هر زمان از محل تضمین و مطالبات پیمانکار خسارت وارده را جبران نماید. آزاد سازی ضمانت فوق منوط به اتمام قرارداد و ارائه مستندات تسویه حساب با پرسنل خود (پیمانکار) و ارائه مفاسد حساب از سازمان تامین اجتماعی می باشد.

ماده ۱۲- تعهدات کارفرما:

۱-۱۲: کارفرما مطابق با برنامه روزانه پرسنل خود، یک وعده غذای گرم در اختیار پرسنل پیمانکار قرار خواهد داد.
۲-۱۲: هزینه بیمه نامه مسئولیت مدنی و عمر و حوادث گروهی توسط کارفرما در وجه بیمه سینا پرداخت خواهد گردید.

۳-۱۲: حق بیمه پرسنل همراه طی نامه ای به کارفرما ارائه و کارفرما مبلغ را به حساب پیمانکار منظور و واریز خواهد نمود.

۴-۱۲: تهیه دو دست لباس فرم متحدالشکل به همراه یک جفت کفش و یک دست کاپشن در سال بعهدہ کارفرما میباشد.

ماده ۱۳: دستگاه نظارت:

رئیس حراست و رئیس اداری کارخانه به نمایندگی از سوی کارفرما به عنوان دستگاه نظارت قرارداد تعیین میگردند و کلیه احکام صادره از طرف ناظرین به منزله حکم و دستور کارفرما بوده و پیمانکار ملزم به اجرای آن می باشد. بدیهی است تعیین دستگاه نظارت قرارداد رافع مسئولیت پیمانکار نبوده و کلیه تعهدات و مسئولیت های پیمانکار طبق قرارداد به قوت خود باقی خواهد بود.

ماده ۱۴- شرایط تأمین حداقل نیرو:

پیمانکار متعهد و مکلف است در طول مدت قرارداد نیروی کارآمد و توانمند را بگونه ای تأمین نماید که موضوع قرارداد به لحاظ کیفی و کمی به نحو مطلوب و مورد رضایت کامل کارفرما انجام شود. بدیهی است در صورت کسری تعداد نیروی موردنیاز مطابق پیشنهاد مذکور، پیمانکار موظف به معرفی نیروی جایگزین در همان روز خواهد بود. همچنین پیمانکار می‌بایستی قبل از انتخاب و به کارگیری افراد مشخصات کامل آنان را به همراه یک برگ فتوکپی شناسنامه و یک قطعه عکس و آدرس کامل آنها را به کارفرما تحویل نماید. ضمناً پیمانکار متعهد می‌گردد به هیچ وجه و تحت هیچ شرایطی از وجود افرادی که قبلاً در استخدام کارفرما بوده و به دلایلی رابطه استخدامی آنان قطع گردیده استفاده ننماید و همچنین حق به کارگیری کارگران غیر ایرانی را ندارد. در غیر این صورت پس از اخطار کتبی کارفرما باید ظرف سه روز شخصی را که برخلاف این ماده به کار گرفته شده است، اخراج و نسبت به جایگزینی آن اقدام کند.

ماده ۱۵- جرایم و خسارات:

پیمانکار تعهد می‌نماید کلیه خسارتهای وارده به کارفرما ناشی از ارائه خدمات نامناسب و یا دیر هنگام یا اهمال کارکنان بصورت عمدی یا غیر عمدی را تأمین نموده و به نحو احسن در رفع اشکالات پیش آمده اقدام نماید. چنانچه کارفرما رفع اشکالات را مناسب و کافی تشخیص ندهد، سپرده حسن انجام کار پیمانکار را بمنظور جبران خسارتهای ناشی از آن به نفع خود ضبط خواهد نمود و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود سلب می‌نماید.

ماده ۱۶- حل اختلاف:

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از انعقاد، اعتبار، تفسیر، اجرا، فسخ، نقض، ابطال، بطلان، دعاوی راجع به اسناد پرداخت و اسناد تجاری مرتبط با این قرارداد و یا دعاوی راجع به توابع و لواحق آن و به طور کلی هرگونه ابهام یا ایراد نسبت به قرارداد، بدو از طریق مذاکره و به صورت مسالمت آمیز حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول نتیجه، ظرف مدت دو ماه موضوع مربوطه از طریق هیئت داوری مستقر در بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی و طبق دستورالعمل هیئت داوری مزبور قابل رسیدگی و حل و فصل بوده و رأی هیئت داوری مذکور برای طرفین و قائم مقام قانونی آنها قطعی و لازم الاجرا می‌باشد. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقل از قرارداد اصلی تلقی میشود و در هر حال لازم الاتباع است.

تبصره ۱۶: به منظور جلوگیری از بروز وقفه در امر عملیات، پیمانکار باید در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام لازم را بنماید.

ماده ۱۷- مسائل اضطراری و قهریه (فورس ماژور):

در صورت بروز حوادث غیرمترقبه هر یک از طرفین قرارداد که ناگزیر به توقف کار باشند، می‌بایست مراتب به صورت کتبی و در اسرع وقت به طرف دیگر اعلام گردد. در این صورت طرفین قرارداد، موضوع را بین خود به طریق مقتضی حل و فصل خواهند نمود و در صورت عدم حصول توافق، کارفرما قرارداد را بصورت یکطرفه فسخ



نموده و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراض و طرح دعوی را در این خصوص از خود سلب می نماید. ضمناً چنانچه این امور باعث ایجاد تعویق کار گردد، آن مدت جزء مدت قرارداد محسوب نخواهد شد.

ماده ۱۸-فسخ قرارداد:

کارفرما در صورت عدم رضایت از عملکرد پیمانکار در هر زمان بنا به تشخیص خود و از جمله در موارد زیر می تواند بدون پرداخت هیچگونه خسارتی قرارداد را بطور یکجانبه فسخ نماید:

۱-۱۸: تاخیر بیش از ۷۲ ساعت در تجهیز و تامین نیروی انسانی برای شروع کار.

۲-۱۸: رها کردن بیش از ۷۲ ساعت محل کار بدون سرپرست یا تعطیل کردن کار بدون اجازه کارفرما.

۳-۱۸: انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و یا حقوقی بدون اجازه کارفرما.

۴-۱۸: عدم توانایی مالی یا فنی برای انجام کار به تشخیص دستگاه نظارت قرارداد.

۵-۱۸: انحلال شرکت پیمانکار.

۶-۱۸: ورشکستگی پیمانکار.

۷-۱۸: عدم اجرای هر یک از موارد قرارداد و یا عدم انجام دستورات دستگاه نظارت قرارداد.

۸-۱۸: تاخیر پرداخت بیش از یکماه دستمزد کارگران برای ماهی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است.

۹-۱۸: سایر مواردی که منجر به عدم رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار گردد.

۱۰-۱۸: در صورت عدم تأیید پیمانکار توسط مراجع ذی صلاح و بالا دستی در هر مرحله از اجرای قرارداد، کارفرما مختار به فسخ یکطرفه قرارداد خواهد بود.

بدیهی است خسارات وارده به کارفرما در زمان فسخ قرارداد با نظر دستگاه نظارت قرارداد محاسبه و از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر و تامین خواهد شد.

ماده ۱۹- سایر موارد:

سایر موارد مرتبط با این قرارداد که در متن قرارداد صراحتاً ذکر نگردیده است تابع قوانین مصوب دولت جمهوری اسلامی ایران و قانون و مقررات کار و امور اجتماعی خواهد بود.

ماده ۲۰- مواد و نسخ قرارداد:

این قرارداد در بیست ماده، شانزده تبصره و در ۴ نسخه که تمامی نسخ آن یکسان می باشد تنظیم گردیده است.

پیمانکار

کارفرما

.....

شرکت صنایع سیمان گیلان سبز (سهامی خاص)